

---

# La Rivista del Lavoro

---

Settimanale giuridico, fiscale, previdenziale

Edizione di Roma



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO  
Consiglio Provinciale di Roma



Fondazione Studi  
Oreste Bertucci

# La Rivista del Lavoro

## Sommario

La rivista si compone di 34 pagine

### APPUNTI DI LAVORO E NOTE DI STAMPA

**Le novità della settimana**

*La redazione*

Pag. 3

**Il Lavoro in Gazzetta**

*Lia Pesarin*

Pag. 9

**La settimana sui quotidiani**

*Lia Pesarin*

Pag. 12

### AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**Agevolazioni. Assunzioni donne disoccupate**

*Stefania Altieri*

Pag. 21

**Cigs prorogata. Rettifica del Ministero**

*Stefania Altieri*

Pag. 27

### UFFICIO PAGHE - AGGIORNAMENTO

**UNIEMens. Novità per i codici contratto**

*Romina De Bellis*

Pag. 29

**Edilizia. Agevolazione contributiva 2018**

*Romina De Bellis*

Pag. 32

# Le **N**ovità della **S**ettimana

da lunedì 26 novembre a domenica 2 dicembre

## Parlamento

### **Decreto sicurezza: approvato in via definitiva il disegno di legge**

Camera dei Deputati

[Seduta del 28 novembre 2018](#)

La Camera ha approvato in via definitiva il disegno di legge, già approvato dal Senato, di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, recante disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'Interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata. Delega al Governo in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze di polizia e delle Forze armate. Il provvedimento, tra l'altro, sopprime l'istituto del permesso di soggiorno per motivi umanitari, previsto dall'art. 5, comma 6, del D. Lgs. n. 286/1998, e prevede, in alternativa, forme speciali di permesso di soggiorno temporaneo connesse a esigenze di carattere umanitario.

## Consiglio dei Ministri

### **Il Governo approva il decreto sui Dpi**

Consiglio dei Ministri

[Comunicato stampa n. 28 del 20 novembre 2018](#)

E' stata approvata la bozza di un decreto legislativo di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/425 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 9 marzo 2016, sui dispositivi di protezione individuale e che abroga la Direttiva 89/686/CEE del Consiglio. L'obiettivo è di semplificare e chiarire il quadro esistente per l'immissione sul mercato di tali dispositivi, nonché di migliorare la trasparenza, l'efficacia e l'armonizzazione delle misure esistenti.

In particolare, si tratta:

- del necessario coordinamento con le disposizioni generali in materia di mercato, sicurezza e conformità dei prodotti;
- dell'inclusione nell'ambito di applicazione della nuova disciplina di alcuni prodotti sul mercato che svolgono una funzione protettiva per l'utilizzatore, in precedenza invece esclusi;
- della maggiore responsabilizzazione di tutti gli operatori economici interessati;

- ✦ della semplificazione e l'adeguamento di alcuni requisiti essenziali di sicurezza previsti dalle norme vigenti, secondo criteri di praticabilità e proporzionalità;
- ✦ della maggiore qualificazione dei requisiti da applicare alle autorità di notifica e agli altri organismi coinvolti nella valutazione, nella notifica e nella sorveglianza degli organismi notificati.


## Ministeri

### **Cigs prorogata: rettifica del Ministero**

Ministero del Lavoro

[Circolare n. 18 del 22 novembre 2018](#)

Il Ministero è intervenuto per portare una rettifica alla recente [Circolare n. 16 del 29 ottobre 2018](#). In particolare, la rettifica ministeriale riguarda l'individuazione del periodo temporale congruo tale da far ritenere la situazione di difficoltà dell'impresa ancora attuale e che permetta, di conseguenza, di giustificare la proroga del trattamento Cigs.

 L'argomento è stato trattato nella [Rivista n. 42/2018](#) e è ripreso in questa Rivista.

### **Premio Inail anno 2018 per le imprese artigiane**

Ministero del Lavoro e Ministero dell'Economia

[Decreto dell'11 ottobre 2018](#)

E' stato emanato il decreto che stabilisce la riduzione spettante prevista dall'art. 1 co. 780 e 781 lett. B) della Legge n. 296/2006 per le imprese artigiane per l'anno 2018, nella misura del 7,09%.

### **Libretti al portatore: estinzione entro fine anno**

Ministero delle Finanze

[Comunicato n. 187 del 22 novembre 2018](#)

Si ricorda che, entro il 31 dicembre 2018, i libretti non nominativi (libretti al portatore, bancari o postali), ossia i libretti non riconducibili ad alcun soggetto specifico, dovranno essere estinti, così come previsto dall'art. 49 del D. Lgs. 231/2007 concernente misure di contrasto al riciclaggio.

[Cosa fare se si è in possesso di un libretto al portatore?](#)

Entro il 31 dicembre 2018 il portatore deve presentarsi agli sportelli della banca o di Poste italiane S.p.A. che hanno emesso il libretto e scegliere una delle tre seguenti modalità di estinzione:

- ✦ chiedere la conversione del libretto al portatore in un libretto di risparmio nominativo;
- ✦ trasferire l'importo complessivo del saldo del libretto su un conto corrente o su altro strumento di risparmio nominativo;
- ✦ chiedere la liquidazione in contanti del saldo del libretto.

[Cosa accade a chi non si reca in banca o presso l'ufficio postale entro il 31 dicembre?](#)

Dopo questa data i libretti al portatore saranno inutilizzabili. Ciò significa che banche e Poste italiane non potranno dar seguito a richieste di movimentazioni sui predetti libretti e, fermo restando l'obbligo di liquidazione del saldo del libretto a favore del portatore, saranno obbligate a effettuare una comunicazione al Ministero dell'Economia e delle Finanze, che applicherà al portatore "fuori tempo massimo" una sanzione amministrativa da 250 a 500 euro.

### **Perequazione automatica pensioni 2018 e valore definitivo 2017**

Ministero dell'Economia e Ministero del Lavoro

[Decreto del 16 novembre 2018](#)

G.U. n. 275 del 26 novembre 2018

E' stato pubblicato in Gazzetta il decreto recante il valore della variazione percentuale, salvo conguaglio, per il calcolo dell'aumento di perequazione delle pensioni spettante per l'anno 2018 con decorrenza dal 1° gennaio 2019, e il valore definitivo della variazione percentuale da considerarsi per l'anno 2017 con decorrenza dal 1° gennaio 2018.

### **Fermo Pesca 2017: autorizzata l'erogazione delle indennità**

Ministero del Lavoro

[Decreto Direttoriale n. 19 del 26 novembre 2018](#)

Confermato il sostegno al reddito in favore dei dipendenti delle imprese adibite alla pesca marittima, con riferimento al Fermo Pesca Obbligatorio che hanno rispettato il Fermo Pesca Obbligatorio nell'anno 2017.

#### Soggetti interessati

Sono i lavoratori dipendenti da imprese adibite alla pesca marittima, compresi i soci lavoratori delle cooperative della piccola pesca [Legge 13 marzo 1958, n. 250] che hanno effettuato la sospensione dal lavoro, derivante da misure di arresto temporaneo obbligatorio delle attività di pesca, prescritte a vario titolo dalle competenti Autorità marittime, che hanno presentato istanza tramite il sistema CIGSonline. Si tratta di 2.365 domande per un importo giornaliero pari a 30 euro in favore di circa 7.600 lavoratori. Verranno dunque liquidate indennità per complessivi euro 8.171.400,00, pari a 272.380 giornate indennizzabili. Il Decreto è stato trasmesso al Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari, Forestali e del Turismo, ai fini della liquidazione delle indennità, nel rispetto della procedura prevista dalla Convenzione in essere tra lo stesso Ministero e l'Inps.

#### **Impianti industriali: stabilito il costo medio orario del lavoro 2019**

Ministero del Lavoro

##### Decreto 91 del 27 novembre 2018

E' stato pubblicato sul sito ministeriale il decreto che fissa il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese dell'industria metalmeccanica privata e dell'installazione di impianti cui si applica il Ccnl 26 novembre 2016, con decorrenza dal 1° gennaio 2016 e in vigore fino a tutto il 31 dicembre 2019, stipulato tra Federmeccanica, Assisat, Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, distintamente per gli operai e per gli impiegati, con decorrenza dal mese di giugno 2018. Il costo del lavoro determinato con il presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione a:


- a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) specifici benefici e/o minori oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva;
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, e altre misure connesse all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni;
- d) oneri derivanti da contrattazione aziendale;
- e) oneri derivanti da documentata incidenza del superminimo individuale;
- f) oneri collegati alla utilizzazione delle norme contrattuali sulla reperibilità;
- g) oneri derivanti dall'effettuazione di lavori fuori sede od officina.

#### **Settori e professioni con tasso di disparità superiore al 25%**

Ministero del Lavoro e Ministero dell'Economia

##### Decreto n. 420 del 28 novembre 2018

Sono stati individuati, per il 2019, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat in relazione alla media annua del 2017. I settori e le professioni individuati sono elencati rispettivamente nelle tabelle A e B in allegato al decreto. Ricordiamo che il dato è necessario ai fini della concessione degli incentivi di cui all'articolo 4, comma 11, Legge 92/2012, per l'anno 2019, nel settore privato.

 L'argomento è trattato in questa Rivista.

## **Agenzia delle Entrate**

#### **Assegni per lo svolgimento della leva civica volontaria regionale: imposte**

Agenzia delle Entrate

##### Risposta a Interpello n. 82 del 22 novembre 2018

Gli importi percepiti e derivanti dal contratto di Leva civica volontaria regionale sono produttivi di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. c-bis), del Tuir [Circolare n. 24 del 10 giugno 2004]. Tali importi in quanto redditi derivanti dalle collaborazioni coordinate e continuative concorrono alla formazione del reddito complessivo del percipiente, rilevando ai fini del limite di reddito (2.840,51 euro) previsto dall'articolo 12, comma 2, Tuir per essere considerato familiare fiscalmente a carico.

## **Entro il 7 dicembre pagamenti salva rottamazione**

Agenzia delle Entrate – Riscossione

[Comunicato del 30 novembre 2018](#)

Si ricorda che, chi non è riuscito a pagare, in tutto o in parte, una o più rate della “rottamazione bis” in scadenza a luglio, settembre e ottobre, può regolarizzare la propria situazione effettuando i pagamenti entro il 7 dicembre 2018 e usufruire direttamente dei benefici previsti dalla nuova definizione agevolata, la cosiddetta rottamazione-ter. Il versamento delle rate dovute consente infatti l’automatico differimento degli eventuali successivi pagamenti delle somme residue “rottamate” (in scadenza a novembre 2018 e febbraio 2019) che saranno ripartiti in 5 anni a partire dal 31 luglio 2019.

[Come e dove pagare](#)

Per effettuare il pagamento delle rate non è necessario presentare alcuna istanza, ma è sufficiente effettuare il versamento, senza oneri aggiuntivi, utilizzando i bollettini Rav con le scadenze di luglio, settembre e ottobre ricevuti insieme con la “Comunicazione delle somme dovute” inviata da Agenzia delle Entrate-Riscossione, la cui copia può essere richiesta direttamente online sul sito [www.agenziaentrate.riscossione.gov.it](http://www.agenziaentrate.riscossione.gov.it). È possibile pagare presso la propria banca, agli sportelli bancomat (ATM) abilitati ai servizi di pagamento Cbill, con il proprio internet banking, agli uffici postali, nei tabaccai aderenti a Banca 5 SpA e tramite i circuiti Sisal e Lottomatica, sul portale di Agenzia delle Entrate-Riscossione e con l’App Equiclick tramite la piattaforma PagoPa oppure direttamente agli sportelli. Infine è possibile pagare i tributi indicati nelle cartelle di pagamento tramite compensazione con i crediti commerciali vantati nei confronti della Pubblica amministrazione.

## **Inps**

### **Assistenza fiscale: schema di convenzione tra Inps e soggetti abilitati**

Inps

[Messaggio n. 4443 del 28 novembre 2018](#)

È stato pubblicato lo schema di convenzione tra l’Inps e i soggetti abilitati all’assistenza fiscale, per l’affidamento e la disciplina del servizio di raccolta e trasmissione delle dichiarazioni delle situazioni reddituali (Modelli Red) e delle dichiarazioni di responsabilità (Modelli Icric, Icric frequenza, Iclav, acc.as/ps) al fine della corretta erogazione delle prestazioni previdenziali e/o assistenziali – Campagne “red ordinaria 2018” (anno reddito 2017) e “Solleciti 2017” (anno reddito 2016), “inv civ ordinaria 2018” e “Solleciti 2017”. Lo schema convenzionale individua i casi in cui devono essere presentate le dichiarazioni, regola le modalità di svolgimento del servizio, di conservazione della documentazione e di trasmissione telematica, disciplina le attività di verifica e di validazione dei dati, nonché quelle di comunicazione delle anomalie eventualmente riscontrate. Il servizio viene affidato in via non esclusiva. I Centri di assistenza fiscale e gli altri soggetti abilitati all’assistenza fiscale, di cui al D. Lgs. 9 luglio 1997, n. 241, e successive modifiche, se in possesso dei prescritti requisiti, hanno facoltà di stipulare convenzioni singole, in base allo schema approvato. Il soggetto abilitato alla trasmissione, professionista o Caf, deve risultare iscritto nel “Registro delle Chiavi Pubbliche degli Utenti del Fisco Telematico” del Ministero dell’Economia e delle Finanze e, quindi, essere in possesso delle chiavi valide per l’applicazione “Entratel”.

### **Bonus asilo nido: integrata l’applicazione “Inps mobile”**

Inps

[Messaggio n. 4464 del 28 novembre 2018](#)

Al fine di agevolare il cittadino nell’allegazione della documentazione di spesa necessaria alla fruizione del bonus per la frequenza di asili nido pubblici e privati [ex art. 3, Dpcm 17 febbraio 2017], è stata integrata l’applicazione “INPS mobile” con una nuova funzionalità, denominata “Bonus nido”. La nuova funzionalità consente di procedere a tale adempimento, mediante dispositivo mobile/tablet, allegando i dati acquisiti tramite una semplice fotografia dell’attestazione di pagamento. La trasmissione mensile della ricevuta è obbligatoria per poter usufruire delle agevolazioni previste per la frequenza di asili nido pubblici e privati. Il nuovo servizio mobile semplifica notevolmente il processo, offrendo a mamme e papà la possibilità di allegare la documentazione in qualsiasi momento e in modo più semplice. Per allegare la fotografia della ricevuta, come spiega il Messaggio 28

novembre 2018, n. 4464, bisogna accedere all'applicazione INPS Mobile, tramite codice PIN o Spid, e quindi al servizio "Bonus nido". L'app consente anche di inserire i dati del soggetto che emette l'attestazione di pagamento, qualora diverso dalla struttura indicata nella domanda, e di modificare, per ciascun allegato, i dati aziendali dell'asilo nido nel caso in cui abbiano subito variazioni.

### **UniEMens: istituiti, modificati ed eliminati alcuni codici contratto**

Inps

[Messaggio n. 4468 del 28 novembre 2018](#)

Con decorrenza dal periodo di paga dicembre 2018:

- ✦ sono stati istituiti 16 nuovi codici dell'elemento <CodiceContratto> di <DenunciaIndividuale> del flusso di denuncia UniEMens;
- ✦ è stata modificata la descrizione di 7 codici contratto, per adeguarla alla denominazione contrattuale corrente e/o specificare le parti datoriali contraenti;
- ✦ sono stati eliminati 9 codici.



L'argomento è approfondito in questa Rivista.

### **Convenzione Inps – Siale per la riscossione dei contributi**

Inps

[Circolare n. 114 del 29 novembre 2018](#)

E' stata sottoscritta una convenzione con il sindacato italiano autonomo lavoratori europei (S.I.A.L.E.) per la riscossione dei contributi associativi dovuti dagli iscritti sulle prestazioni temporanee ai sensi della Legge 23 luglio 1991, n. 223.

### **Fondo di previdenza volo: prestazione di invalidità specifica**

Inps

[Messaggio n. 4477 del 29 novembre 2018](#)

Sono stati forniti chiarimenti sul procedimento di riconoscimento della pensione di invalidità in favore degli iscritti al Fondo volo. Con il Messaggio n. 7134/2015 era stato evidenziato che si tratta di una prestazione che può essere riconosciuta anche se il provvedimento di inidoneità permanente intervenga successivamente alla risoluzione del rapporto di lavoro, purché ne costituisca causa. Tale ipotesi può verificarsi solo nel caso in cui l'Autorità medica competente (I.M.A.S., Aemc, S.A.S.N., Ame), riconosciuta l'inidoneità al volo del lavoratore, non disponga immediatamente la definitività di detta inidoneità, rinviando l'esito finale ad una successiva visita. Qualora il lavoratore sia riconosciuto idoneo in occasione della predetta ultima visita, il procedimento di inidoneità si conclude e resta privo di ogni effetto in ordine al riconoscimento della prestazione di invalidità specifica. Qualora invece nella visita in questione il lavoratore sia riconosciuto in via definitiva idoneo per la medesima patologia che ha dato inizio al procedimento, il lavoratore ha diritto alla prestazione di invalidità specifica anche se il rapporto di lavoro sia stato risolto prima del provvedimento finale (inidoneità permanente), e sempre che la risoluzione del rapporto di lavoro sia stata determinata dall'inabilità (temporanea, successivamente riconosciuta come permanente). Qualora il rapporto di lavoro sia risolto per cause diverse dall'inidoneità al volo la prestazione in argomento non potrà essere riconosciuta.

## **Altri**

### **Edilizia: prestazioni sanitarie con Edilcard per il 2019**

Cnce

[Comunicato del 28 novembre 2018](#)

Nelle more dell'avvio operativo del Fondo sanitario integrativo di cui all'allegato 2 dell'[Accordo 18 luglio 2018](#) per il rinnovo del Ccnl per l'industria e la cooperazione del settore edile, è stato deliberato il mantenimento della prestazione contrattuale Edilcard anche per l'anno 2019. Si informano, inoltre, le Casse Edili che, in relazione alla clausola contrattuale prevista nella polizza Edilcard per il recupero della differenza tra premi versati e somme corrisposte agli iscritti, è stata prevista una riduzione del costo relativo alla prestazione da 2,40 euro a 2,00 euro per iscritto. Si precisa che la prestazione Edilcard è operante nei confronti sia degli operai che dei titolari d'impresa e che possono aderire

anche le Casse Edili e le Edilcasse che non l'abbiano fatto nell'anno 2018. Si comunica, inoltre che è stata prevista una prestazione assicurativa aggiuntiva contro il caso di decesso riconosciuto come tale da Inail (professionale o in itinere) con una somma assicurata pari a € 10.000,00 per sinistro. Si ricorda che per l'attivazione della citata prestazione le Casse Edili dovranno compilare la [scheda](#) e inviarla agli uffici della Cnce entro il giorno 21 dicembre 2018.

### **Giornalisti pensionati: una tantum anche nelle tredicesime**

Inpgi

#### [Comunicato del 29 novembre 2018](#)

Il Consiglio di amministrazione dell'Inpgi ha deciso che, anche per il 2018 e quindi per il 6° anno consecutivo, sarà erogato un importo una tantum sulle tredicesime, utilizzando l'apposito Fondo di perequazione costituito in occasione del rinnovo del Contratto nazionale di lavoro giornalistico del 2009, alimentato con un contributo di 5,00 euro mensili versato dai giornalisti attivi.

Pensionati diretti: "una tantum" pari ad euro 2.000,00 lordi alle classi di importo pensionistico fino a 2.500,00 euro lordi mensili (beneficiari circa 404 rispetto ai 545 dell'anno precedente).

Pensionati superstiti: "una tantum" pari ad euro 1.500,00 lordi alle classi di importo pensionistico fino a 1.000,00 euro lordi mensili riferiti all'intero nucleo (beneficiari circa 15 rispetto ai 25 dell'anno precedente).

Dall'erogazione sono stati esclusi i seguenti trattamenti: anzianità contributiva INPGI inferiore a 10 anni; pensioni non contributive; beneficiari di assegni di superinvalidità e contributo per case di riposo; pensioni a superstiti riferite a posizioni de cujus con anzianità contributiva Inpgi inferiore a 10 anni.

## [Giurisprudenza](#)

### **Licenziamento e tipizzazione contrattuale**

Corte di Cassazione

#### [Sentenza n. 26013/2018](#)

Se la fattispecie è tipizzata nel Ccnl applicato in azienda, si ammette la possibilità di licenziare un lavoratore che ha "*proferito epiteti ingiuriosi nei confronti di terzi dipendenti*".

### **Il professionista è responsabile della condotta del cliente**

Corte di Cassazione

#### [Sentenza n. 29846/2018](#)

Il professionista è responsabile di inadempimento se asseconda la volontà illecita del cliente. Nel caso di specie, un commercialista non avrebbe dovuto considerare la volontà del cliente di non pagare i contributi dei lavoratori dipendenti per i giorni di assenza dal lavoro non retribuita. Egli avrebbe dovuto rifiutare proprio in adempimento al suo dovere di diligenza professionale che gli impone il rispetto della normativa cogente di settore rientrando nella sua specifica competenza.

### **Somministrazione e violazione delle 6 proroghe**

Corte di Cassazione

#### [Sentenza n. 29629 del 16 novembre 2018](#)

In tema di somministrazione di manodopera, il controllo giudiziario sulle ragioni che la consentono è limitato all'accertamento della loro esistenza. La violazione della disposizione contrattuale secondo la quale il periodo non può essere prorogato per più di sei volte nell'arco di 36 mesi, sussiste solo se tale superamento è attribuibile a una condotta fraudolenta del datore di lavoro.

### **Stp e soci iscritti nell'Elenco speciale**

Cndcec

#### [Pronto Ordine n. 55 del 19 novembre 2018](#)

E' stato chiarito che il soggetto iscritto nell'Elenco speciale dei non esercenti dell'Ordinamento professionale può partecipare ad una Stp in qualità di socio di investimento o in qualità di socio che fornisca mere prestazioni tecniche, ma non come socio professionista.



## Il lavoro in Gazzetta

### Settimana dal 26 novembre al 2 dicembre

<b>G. U. n. 275 del 26 novembre</b>	Ministero dell'Economia e delle Finanze <b>DECRETO</b> 16 novembre 2018	Valore della variazione percentuale, salvo conguaglio, per il calcolo dell'aumento di perequazione delle pensioni spettante per l'anno 2018 con decorrenza dal 1° gennaio 2019, nonché il valore definitivo della variazione percentuale da considerarsi per l'anno 2017 con decorrenza dal 1° gennaio 2018. (18A07523)
<b>G. U. n. 276 del 27 novembre</b>	Ministero dell'Interno <b>DECRETO</b> 20 novembre 2018	Disposizioni urgenti per la città di Genova. Misure amministrative di semplificazione in materia antimafia. (18A07563)
	Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Protezione Civile <b>DECRETO</b> 11 ottobre 2018	Rideterminazione degli importi autorizzabili con riferimento agli eventi calamitosi che hanno colpito il territorio della Regione Campania dal 14 al 20 ottobre 2015 per l'effettiva attivazione dei previsti finanziamenti agevolati in favore dei soggetti privati titolari delle attività economiche e produttive di cui alla delibera del Consiglio dei ministri del 22 dicembre 2017. (18A07564)
	Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni <b>PROVVEDIMENTO</b> 14 novembre 2018	Criterio per il calcolo dei costi e delle eventuali franchigie per la definizione delle compensazioni tra imprese di assicurazione nell'ambito del risarcimento diretto, di cui all'articolo 150 del decreto legislativo 7 settembre 2005, n. 209, in attuazione dell'articolo 29 del decreto-legge 24 gennaio 2012, n. 1, recante «Disposizioni urgenti per la concorrenza, lo sviluppo delle infrastrutture e la competitività», convertito con legge 24 marzo 2012, n. 27. (Provvedimento n. 79). (18A07544)
	Ministero delle Politiche Agricole Alimentari, Forestali e del Turismo <b>COMUNICATO</b>	Avviso di pubblicazione del bando, di cui al decreto n. 30311 del 31 ottobre 2018, concernente le procedure di selezione per la concessione di contributi finalizzati alla realizzazione di progetti di ricerca nell'ambito del settore oleicolo-oleario. (18A07562)
<b>G. U. n. 277 del 28 novembre</b>	Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti <b>DECRETO</b> 3 ottobre 2018	Programma di recupero e razionalizzazione degli immobili e degli alloggi di edilizia residenziale pubblica di proprietà dei Comuni e degli Istituti autonomi per le case popolari comunque denominati - Riparto di euro 321.116.384,00. (18A07587)
	Ministero delle Politiche Agricole Alimentari, Forestali e del Turismo <b>DECRETO</b> 16 novembre 2018	Dichiarazione dell'esistenza del carattere di eccezionalità degli eventi calamitosi verificatisi nella Regione Lombardia. (18A07583)
	Ministero delle Politiche Agricole Alimentari, Forestali e del Turismo <b>DECRETO</b> 16 novembre 2018	Dichiarazione dell'esistenza del carattere di eccezionalità degli eventi calamitosi verificatisi nella Regione Veneto. (18A07584)

<b>G. U. n. 277 del 28 novembre</b>	Ministero per i Beni e le Attività Culturali <b>DECRETO</b> 16 novembre 2018	Fondo per la promozione della lettura, della tutela e della valorizzazione del patrimonio librario. Assegnazione risorse per l'anno 2018. (18A07586)
	Ministero per lo Sviluppo Economico <b>COMUNICATO</b>	Comunicato relativo al decreto direttoriale 16 novembre 2018 recante le modalità e i termini di presentazione delle domande per l'accesso alle agevolazioni previste dal Bando macchinari innovativi. (18A07585)
<b>G. U. n. 278 del 29 novembre</b>	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca <b>DECRETO</b> 19 settembre 2018	Ammissione al finanziamento del progetto di cooperazione internazionale DB SOFC. (Decreto n. 2353/2018). (18A07610)
	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca <b>DECRETO</b> 17 ottobre 2018	Approvazione delle nuove Linee guida che definiscono le disposizioni per la concessione delle agevolazioni finanziarie di cui al decreto n. 593/2016. (Decreto n. 2705/2018). (18A07609)
	Commissione Nazionale per le Società e la Borsa <b>DELIBERA</b> 9 novembre 2018	Modifiche al regolamento n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni (Regolamento emittenti) relative alla soglia di esenzione dall'obbligo di pubblicare un prospetto per l'offerta pubblica di titoli in attuazione del regolamento (UE) 2017/1129 (Regolamento prospetto). (Delibera n. 20686). (18A07608)
	Ministero dello Sviluppo Economico <b>CIRCOLARE</b> 20 novembre 2018, n. 351362	Attività di valutazione degli interventi di sostegno alle attività economiche e produttive. (18A07616)
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali <b>COMUNICATO</b>	Approvazione della delibera n. 24277/18 adottata dal Consiglio di amministrazione della Cassa nazionale di previdenza ed assistenza per gli ingegneri ed architetti liberi professionisti in data 25 maggio 2018. (18A07611)
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali <b>COMUNICATO</b>	Approvazione della delibera adottata dal comitato nazionale dei delegati della Cassa nazionale di previdenza ed assistenza per gli ingegneri ed architetti liberi professionisti in data 1-2 marzo 2018. (18A07612)
	Ministero dello Sviluppo Economico <b>COMUNICATO</b>	Comunicato relativo al decreto 20 novembre 2018, recante i termini e le modalità di presentazione delle domande per l'accesso alle agevolazioni previste dal Bando Fabbrica intelligente, Agrifood e Scienze della vita. (18A07639)

<p><b>G. U. n. 278 del 29 novembre</b></p>	<p>Ministero dello Sviluppo Economico <b>COMUNICATO</b></p>	<p>Comunicato relativo alla circolare direttoriale 20 novembre 2018, n. 351717, concernente i termini e modalità di presentazione delle domande per l'accesso alle agevolazioni in favore di attività imprenditoriali volte al rafforzamento dell'attrattività e dell'offerta turistica del territorio del cratere sismico aquilano. (18A07594)</p>
<p><b>G. U. n. 279 del 30 novembre</b></p>	<p>Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti <b>DECRETO</b> 22 novembre 2018</p>	<p>Individuazione del percorso professionale integrativo per i possessori dei titoli nazionali per la navigazione costiera. (18A07624)</p>
	<p>Ministero delle Politiche Agricole Alimentari, Forestali e del Turismo <b>DECRETO</b> 22 novembre 2018</p>	<p>Dichiarazione dell'esistenza del carattere di eccezionalità dell'incendio verificatosi il 25 settembre 2018 che ha colpito la Regione Toscana. (18A07631)</p>
<p>I documenti prelevabili tramite link provengono dalla Gazzetta Ufficiale <a href="http://www.gazzettaufficiale.it">http://www.gazzettaufficiale.it</a>. Si ricorda che l'unico testo definitivo è quello pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale a mezzo stampa, che prevale in casi di discordanza.</p>		
<p> <b>La Gazzetta Ufficiale è anticipata quotidianamente sul sito.</b></p>		

# La **S**ettimana sui **Q**uotidiani da lunedì 26 novembre a domenica 2 dicembre

## Lunedì 26 novembre

### **Congedo parentale prolungato**

Raddoppia il congedo parentale per i genitori iscritti alla gestione separata Inps. Per Co.co.co., professionisti senza Cassa e altri parasubordinati, infatti, è salita da tre a sei mesi la durata del congedo parentale fruibile, peraltro, fino al terzo anno di vita del bambino e non più fino a un anno. Lo precisa tra l'altro l'Inps nella Circolare n. 109/2018.

Daniele Cirioli – Italia Oggi, pag. 17

### **Solidarietà, sgravi in partenza**

Al via la presentazione delle domande per la decontribuzione dei contratti di solidarietà. Dal 30 novembre al 10 dicembre può essere inviata con Pec l'Istanza per l'accesso allo sgravio del 35% dei contributi dovuti sulle retribuzioni dei lavoratori coinvolti in accordi di solidarietà, per una durata massima di 24 mesi. Beneficiarie sono le imprese che riducano l'orario di lavoro in misura superiore al 20% per evitare licenziamenti in base ad accordi stipulati al 30 novembre 2018 ovvero in corso nel secondo semestre 2017.

Carla De Lellis – Italia Oggi, pag. 16

### **Causale nei contratti a tempo: rileva anche la somministrazione**

I periodi di lavoro con contratto a termine e con la somministrazione di manodopera a tempo si cumulano, per raggiungere il limite di durata massima di 24 mesi dei rapporti a termine introdotto dal Decreto n. 87/2018. Nel cumulo entrano anche i periodi svolti prima del 14 luglio 2018. Sono i concetti evidenziati dalla Circolare n. 17/2018 del Ministero del Lavoro, che ha fornito le prime istruzioni sull'applicazione del decreto estivo.

Giampiero Falasca – Il Sole 24 Ore, pag. 16

### **Impatriati e ricercatori, bonus da riordinare**

Gli incentivi fiscali alle persone fisiche che decidono di stabilirsi in Italia sono cruciali per il sistema Paese ed è importante che si discuta di sistematizzarli e di ampliarli. Si tratta infatti di misure tese allo sviluppo economico, scientifico, tecnologico e culturale che, oltre a favorire gli individui, rappresentano una importante occasione per il mondo delle imprese, da mettere sullo stesso piano

rispetto alle altrettanto interessanti misure sul welfare aziendale.  
Antonio Longo e Antonio Tomassini – Il Sole 24 Ore, pag. 17

### **Dai medici al forfait. 5 partite Iva su 10 fuori dalla E-fattura**

Anche senza proroga, dal 1° gennaio dell'anno prossimo cinque partite Iva su dieci non saranno obbligate a emettere fatture elettroniche. Tra l'allargamento del regime forfettario, i soggetti che fanno solo scontrini e le esclusioni ora in discussione in Parlamento, l'obbligo riguarderà metà dei 5,8 milioni di titolari di partita Iva (imprenditori individuali, professionisti, società ed enti non commerciali).

Cristiano Dell'Oste e Giovanni Parente – Il Sole 24 Ore, pag. 2

## **Martedì 27 novembre**

### **Reddito di cittadinanza, sgravi alle aziende e incentivi al «tutor»**

Un reddito di cittadinanza che si sta orientando sempre più come strumento per formare giovani e meno giovani, che come misura anti povertà: nei piani del Governo, è questa la chiave di volta per superare le resistenze nella maggioranza - la Lega che è contraria ad interventi assistenziali - e a livello comunitario. Il meccanismo d'integrazione al reddito fino a 780 euro mensili per un single che stipula un patto di servizio con il centro per l'impiego (con un importo crescente in base al nucleo familiare) coinvolge anche l'impresa.

Giorgio Pogliotti – Il Sole 24 Ore, pag. 5

### **Pensioni 2019, rivalutazione all'1,1%. Da definire il sistema di calcolo**

Nel 2019 il tasso di rivalutazione delle pensioni sarà dell'1,1 per cento. Il Decreto 16 novembre 2018 del Ministero dell'Economia, di concerto con il Ministero del Lavoro, pubblicato ieri sulla Gazzetta ufficiale, ha dato infatti certezza del tasso di adeguamento all'inflazione per gli assegni previdenziali in pagamento.

Matteo Prioschi – Il Sole 24 Ore, pag. 37

### **Più medici in pensione, meno contributi all'Enpam**

Comincia ad arrotondarsi la «gobba» (previdenziale) dei «camici bianchi»: sale, infatti, in maniera significativa il numero dei medici e degli odontoiatri iscritti all'Enpam (la Cassa pensionistica delle due categorie dell'area sanitaria) che maturano i requisiti per accedere alla pensione. E a darne inconfutabile prova sono le cifre della spesa per prestazioni del bilancio di previsione per il 2019 dell'Ente, approvato dall'assemblea dei delegati, che stima entrate contributive in «moderato aumento» e un saldo previdenziale che «si attesta a +660,7 milioni di euro, in miglioramento di 80 al confronto con le previsioni per l'anno in corso», però «in contrazione dai 944,9 milioni del preconsuntivo» riferito sempre al 2018.

Simona D'Alessio – Italia Oggi, pag. 33

### **Quota 100, l'alt al cumulo esteso fino a 5 anni**

Nessuna rimodulazione per "quota 100" tranne un disincentivo rafforzato: il divieto di cumulo tra pensione e lavoro fino a 5 anni. I quotisti che si ritireranno a 62 anni nel 2019 dovranno aspettare 5 anni per poter sommare alla loro pensione nuove entrate legate ad attività professionali o di collaborazione saltuaria. Il divieto scenderà di anno in anno al salire dell'età fino ad azzerarsi in prossimità dei 67 anni, quando cioè scatta il requisito per la pensione di vecchiaia.

Davide Colombo – Il Sole 24 Ore, pag. 5

### **Assosoftware attacca commercialisti e consulenti del lavoro**

Assosoftware contro i professionisti, contro i vertici di dottori commercialisti e consulenti del lavoro. L'associazione delle aziende di software ha presentato due segnalazioni all'Antitrust, contro commercialisti e consulenti del lavoro, per verificare se da parte degli organismi di vertice siano state violate le regole della concorrenza.

Il Sole 24 Ore, pag. 32

### **Cassa dottori: gli aiuti per gli studi in attesa del visto ministeriale**

La Cassa di previdenza dei dottori commercialisti vuole lanciare un nuovo sistema di welfare per agevolare gli studi professionali e i neo iscritti. Un'iniziativa maturata già lo scorso anno - e infatti la delibera che prevede l'avvio di queste attività è datata novembre 2017 - che attende l'approvazione da parte dei Ministeri vigilanti.

Federica Micardi - Il Sole 24 Ore, pag. 37

### **L'acquisto di azienda non incide sul bonus R&S**

L'acquisto di una azienda "indipendente" sotto l'aspetto del soggetto economico non incide sulla media di riferimento per il calcolo incrementale del credito d'imposta Ricerca e Sviluppo (articolo 3 del D.L. n. 145/2013), contrariamente a quanto avviene con operazioni di subentro in regime di continuità nelle vicende e nelle posizioni fiscali altrui (come accade in caso di fusioni e scissioni).

Giorgio Gavelli - Il Sole 24 Ore, pag. 33

### **Di Maio: Registro unico web del lavoro e Sistri in soffitta**

«Nei prossimi giorni nascerà il Decreto semplificazioni che, per esempio, elimina il Sistri, uno dei tanti sistemi creati a danno delle imprese e che ha creato problemi, o il Registro unico telematico del lavoro, uno dei tanti problemi che vivranno le imprese se non l'aiutiamo»: con queste parole il Ministro del Lavoro e dello Sviluppo Economico, Luigi Di Maio, ha annunciato ieri la fine del sistema di tracciabilità di rifiuti elettrici ed elettronici.

Luigi Chiarello - Italia Oggi, pag. 37

### **E-fattura, esonero limitato per medici e farmacisti**

Si amplia il numero dei soggetti esclusi dalla E-fattura obbligatoria tra privati, con inclusione tra questi di tutti coloro che trasmettono i dati al sistema della tessera sanitaria e le associazioni sportive dilettantistiche. Queste sono le ultime novità che sono state inserite tra gli emendamenti approvati nel percorso di conversione del D.L. n. 119/2018.

Alessandro Mastromatteo e Benedetto Santacroce - Il Sole 24 Ore, pag. 32

### **Speciale tenuità del fatto, l'inapplicabilità è ampia**

Inapplicabile la speciale tenuità del fatto anche quando l'imprenditore supera la soglia di punibilità dell'evasione fiscale o contributiva per poche migliaia di euro rispetto a un grande giro d'affari. Lo ha sancito la Corte di Cassazione con la Sentenza n. 52974 del 26 novembre 2018.

Debora Alberici - Italia Oggi, pag. 35

## **Mercoledì 28 novembre**

### **Dal 1° gennaio la minima sale a 513 euro**

Dal prossimo primo gennaio le pensioni tornano ad aumentare. L'incremento è modesto, dell'1,1%, ma almeno c'è. La minima salirà da 507,42 a 513,01 euro. A indicare la percentuale-chiave per stabilire i rialzi degli assegni Inps, correlati alle variazioni del costo della vita, è un decreto specifico del Ministero dell'Economia, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 275 del 26 novembre.

Leonardo Comegna - Italia Oggi, pag. 42

### **Laurea, il riscatto diventa flessibile. Ma solo per chi lavora dal '96 in poi**

Chi oggi chiede il riscatto della laurea, per andare in pensione prima, farebbe bene a mettersi seduto. Il conto presentato, in termini di contributi da versare, è quasi sempre salatissimo. Per capire: una donna di 40 anni con 11 anni di lavoro alle spalle e un reddito di 36 mila euro lordi l'anno, dovrebbe pagare 65 mila euro. Due anni di stipendio. Pochi se lo possono permettere, molti rinunciano. Ma le regole potrebbero cambiare e il riscatto della laurea potrebbe diventare «flessibile». Sarà il diretto interessato a decidere quanti soldi versare all'Inps per far valere come lavorativi gli anni di università. Accettando una pensione più bassa se verserà poco. Ma guadagnando comunque quattro o cinque anni, a seconda della durata del suo corso di laurea, verso il traguardo della pensione.

Lorenzo Salvia - Corriere Della Sera, pag. 5

### **Pensioni sociali, gli assegni futuri sono legati all'Isee**

Per il riconoscimento delle future pensioni sociali entra in campo l'Isee. L'idea di integrare gli attuali requisiti, esclusivamente basati sul reddito, per il riconoscimento di una delle diverse forme di sostegno alle pensioni basse sta prendendo forma ed entrerà nel "pacchetto previdenziale" della manovra. Lo ha confermato il Sottosegretario al Lavoro, Claudio Durigon: «Bisogna tener conto della ricchezza complessiva di chi percepisce queste integrazioni al minimo per evitare che vadano a chi, oltre a una pensione bassa, magari gode di altre entrate, possiede immobili diversi o altro ancora». Davide Colombo – Il Sole 24 Ore, pag. 4

### **Quota 100 blocca l'interesse per l'Ape volontario**

Quota 100 oltre a creare attrito tra l'Italia e la Commissione europea ha avuto un altro effetto concreto: ha bloccato nei fatti l'Ape volontario. Secondo i dati forniti ieri dal diretto generale di Ania, Dario Focarelli, intervenuto agli Stati generali delle pensioni organizzati dall'università Bocconi e da Deutsche Bank, sono 5.197 gli italiani che stanno ricevendo l'anticipo pensionistico. Matteo Prioschi – Il Sole 24 Ore, pag. 37

### **Per la consulta legittimo il calcolo del Tfr dei dipendenti pubblici**

La Corte Costituzionale ha stabilito che la riduzione del 2,5% dello stipendio dei dipendenti pubblici in regime di Trattamento di fine rapporto (Tfr) è legittima in quanto assicura la parità di trattamento economico con i dipendenti pubblici in regime di Tfs. Salvatore Servidio – Il Sole 24 Ore, pag. 37

### **Aumentano iscritti e contributi**

Platea più vasta per i dottori commercialisti: aprendo le porte a 2.300 «matricole», i professionisti iscritti alla Cassa previdenziale (Cnpadc) si prevede saranno, a fine 2019, 70.015 (+2% rispetto all'anno in corso). E, nel contempo, l'Ente supererà l'asticella degli 8,5 miliardi di patrimonio, somma pari a «più di 28 annualità delle pensioni», numeri sintomatici del buon stato di salute e della «sostenibilità di lungo periodo» dell'Ente. È ciò che si legge nel bilancio di previsione per la prossima annualità della Cassa, approvato ieri dall'assemblea dei delegati riunita a Napoli. Simona D'Alessio – Italia Oggi, pag. 36

### **Equo compenso più forte e per tutti i committenti**

Un equo compenso più forte e rivolto a tutti i committenti. La misura di tutela dei compensi percepiti dai professionisti dovrà essere estesa anche ai privati e dovranno essere introdotti dei meccanismi più stringenti per la sua applicazione da parte della Pubblica amministrazione. È quanto affermato ieri dal Sottosegretario alla Giustizia Jacopo Morrone durante l'incontro con i rappresentanti degli Ordini e dei Collegi Vigilati dal Ministero della Giustizia, andato in scena proprio nella sede di via Arenula.

Michele Damiani – Italia Oggi, pag. 42

### **Ecco i programmi per il 2019**

Un documento di indirizzo che va oltre la semplice verifica dei numeri. Il bilancio di previsione 2019, approvato all'unanimità dall'Assemblea generale degli Iscritti dell'Odcec di Roma lo scorso 26 novembre, muove lungo il solco tracciato dall'attuale consiliatura. Programma e obiettivi che non possono non tener conto di quanto accaduto nell'ultimo anno. Italia Oggi, pag. 38

### **Gli asset delle Casse affidati sempre più a professionisti**

Il mondo della previdenza dei professionisti è in crescita. Dal recente rapporto Adepp, l'associazione che rappresenta gli Enti di previdenza delle professioni, emerge che il patrimonio delle Casse, in un anno, è cresciuto del 6,2% passando da 80 miliardi a 85,3. Dei 5,3 miliardi in più il 40% è frutto di rendimenti finanziari. L'aumento del patrimonio, tra il 2016 ed il 2017, è dovuto in parte al saldo positivo tra entrate per contributi ed uscite per prestazioni. Federica Micardi – Il Sole 24 Ore, pag. 25

### **E-fattura, stop alle sanzioni**

E-fattura, niente sanzioni fino a settembre. La moratoria sulle sanzioni per il mancato utilizzo della fatturazione elettronica varrà fino a settembre 2019 per chi effettua il versamento mensile dell'Iva. È quanto prevede un emendamento al Decreto Fiscale (n. 119 del 2018) del relatore Emiliano Fenu del Movimento Cinquestelle approvato ieri dall'aula del Senato.

Giovanni Galli – Italia Oggi, pag. 38

### **Pace fiscale, scadenze no stop**

La pace fiscale resta a nove corsie. Così era partita a metà ottobre scorso e così è uscita ieri dal Senato dopo il primo passaggio in Parlamento del D.L. fiscale. Ma se da una parte ha mantenuto la sua struttura a più vie, le sanatorie sono cambiate molto nella sostanza soprattutto rispetto agli annunci e alle attese dei contribuenti. L'accordo politico tra Lega e M5S ha cancellato l'iniziale articolo 9 sul condono che introduceva una dichiarazione integrativa speciale su importi fino a 100mila euro l'anno con una tassa sostitutiva del 20%. Al suo posto arriva la sanatoria sugli errori formali, che potranno essere corretti versando al Fisco 200 euro per ogni singolo anno d'imposta per le violazioni commesse fino al 28 ottobre 2018.

Marco Mobili e Giovanni Parente – Il Sole 24 Ore, pag. 1 e pag. 7

## **Giovedì 29 novembre**

### **Cassa commercialisti punta sui giovani**

I giovani e il loro futuro al centro del dibattito che si è svolto ieri a Caserta durante l'incontro organizzato dalla Cassa di previdenza dei dottori commercialisti nell'ambito del programma «Previdenza in Tour 2018». Si è parlato della legge di bilancio, delle esigue risorse dedicate a incrementare gli investimenti - poco meno di 2 miliardi di euro -, di quanto gli ultimi governi abbiano dimenticato i giovani non dando risorse alla scuola, togliendole al progetto di alternanza-lavoro.

Federica Micardi – Il Sole 24 Ore, pag. 30

### **«Così annacquata l'alternanza diventa una gita in azienda»**

La cifra dell'alternanza scuola-lavoro, soprattutto negli Istituti tecnici e professionali, è il «trasferimento delle competenze» dalla realtà produttiva agli studenti. Un processo «impegnativo per le imprese. Ma indispensabile per completare la formazione tra i banchi: i ragazzi entrano nei laboratori, conoscono gli impianti, apprendono soft skills».

Claudio Tucci – Il Sole 24 Ore, pag. 13

### **Commercialisti pensionati, via libera alla solidarietà**

Contributo di solidarietà per i dottori commercialisti che percepiscono pensioni «generose» (calcolate del tutto, o in parte, col metodo retributivo) col «timbro» dei Ministeri Vigilanti del Lavoro e dell'Economia: è appena giunta, infatti, alla Cassa previdenziale di categoria (Cnpadc) la notizia dell'approvazione della delibera da parte dei dicasteri.

Simona D'Alessio – Italia Oggi, pag. 32

### **In pensione prima: svantaggiati in attesa di istruzioni**

La non applicazione dell'adeguamento dei requisiti previdenziali alla speranza di vita dal 2019 per i lavoratori addetti a mansioni gravose non ha ancora trovato una soluzione. La legge di Bilancio per il 2018, articolo 1, commi 147-148, ha introdotto una deroga al regime generale, consentendo per il biennio 2019/2020 il conseguimento della prestazione di vecchiaia o quella anticipata con gli stessi requisiti richiesti per il 2018, cioè rispettivamente 66 anni e 7 mesi di età e 42 anni e 10 mesi di contributi (un anno in meno per le donne).

Fabio Venanzi – Il Sole 24 Ore, pag. 30

### **I buoni pasto non cambiano sistema**

Non tutti i «buoni» applicheranno la nuova normativa Iva dei voucher. Molti degli strumenti presenti nel nostro ordinamento resteranno fuori da queste disposizioni e continueranno ad essere



regolamentati secondo le norme vigenti. Primi tra tutti i buoni-pasto che, pur rientrando astrattamente tra i voucher monouso, restano assoggettati alla disciplina prevista per le prestazioni di servizi sostitutivi di mense aziendali.

Gabriele Sepio - Il Sole 24 Ore, pag. 27

### **Welfare, il voucher monouso sconta l'Iva all'emissione**

Dal 2019 nuove regole Iva per i voucher, con ricadute anche per il welfare aziendale. Questo quanto emerge dal decreto con cui ieri il Consiglio dei Ministri ha recepito la Direttiva Ue 2016/1065. Vediamo cosa cambia in concreto per gli operatori per i quali, almeno fino alla fine di dicembre, l'Iva continuerà a scattare al momento della presentazione del buono all'erogatore del servizio/cedente, a prescindere dalla tipologia di voucher.

Gabriele Sepio - Il Sole 24 Ore, pag. 27

### **L'e-fattura dei forfettari resta senza obbligo di conservazione**

Gli operatori che rientrano nel regime di vantaggio o nel regime forfettario non hanno l'obbligo di conservare elettronicamente le fatture ricevute, se non comunicano al cedente/prestatore la Pec o un codice destinatario con cui ricevere le fatture elettroniche. Lo ha chiarito l'Agenzia delle Entrate con una delle Faq pubblicate ieri.

Alessandra Caputo e Gian Paolo Tosoni - Il Sole 24 Ore, pag. 29

### **Lavori in corso sulla e-fattura**

Fattura elettronica, incontri serrati tra Agenzia delle Entrate e Garante privacy. Obiettivo trovare una soluzione entro dicembre per far partire la scricchiolante macchina dal 1° gennaio 2019. Proseguono infatti senza sosta gli incontri tra le due parti, dopo quello di ieri previsto un altro appuntamento venerdì.

Giuliano Mandolesi - Italia Oggi, pag. 31

### **Lotta all'evasione, meno controlli sulle Pmi**

Via libera del Senato con 147 sì, 104 no e 6 astenuti al decreto fiscale con i suoi nove condoni, rivisti e parzialmente corretti, le modifiche alla fatturazione elettronica con la moratoria delle sanzioni fino a settembre per chi invia l'E-fattura mensilmente, nonché il potenziamento dei poteri della Guardia di Finanza nella lotta all'evasione.

Marco Mobili e Giovanni Parente - Il Sole 24 Ore, pag. 1 e pag. 5

### **Scadenze fiscali al restyling**

«Con l'obiettivo di semplificare gli adempimenti tributari e costruire un rapporto di leale collaborazione tra Fisco e contribuenti, questo Governo si propone di individuare iniziative volte a prevedere, a regime, e nel rispetto dei vincoli di gettito, una diversa modulazione della rateazione del versamento delle imposte risultanti dalle dichiarazioni fiscali». Lo ha detto il Sottosegretario all'Economia, Alessio Villarosa, in Commissione Finanze alla Camera, rispondendo al question time n. 5-01009.

Vincenzo Morena - Italia Oggi, pag. 35

## **Venerdì 30 novembre**

### **Asili nido e sanità, dal Governo un pacchetto di misure per la famiglia**

In un clima un po' surreale, e tra i continui attacchi dell'opposizione, la Commissione Bilancio della Camera continua a lavorare sulla manovra del 2019, pur sapendo che da un momento all'altro i suoi numeri potrebbero cambiare per convincere l'Europa. I lavori della Commissione proseguiranno anche nel fine settimana perché lunedì la Legge di Bilancio è attesa nell'Aula di Montecitorio, dove il Governo potrebbe mettere la questione di fiducia.

Mario Sensini - Corriere Della Sera, pag. 8

### **Sgravio alle assunzioni in rosa**

Individuati settori e professioni «in rosa» che beneficeranno il prossimo anno dello sgravio del 50%

dei contributi sulle assunzioni. A indicarli è il D.M. 28 novembre 2018, pubblicato sul sito internet del Ministero del Lavoro. Si tratta dei settori e delle professioni aventi una forte disparità occupazionale tra uomo e donna, cioè superiore del 25% almeno rispetto al valore della disparità media annua del 2017. Il decreto conferma i settori e le professioni vigenti per l'anno in corso.  
Daniele Cirioli – Italia Oggi, pag. 30

### **Reddito di cittadinanza, ipotesi 500 euro**

Cinquecento euro. È questo l'importo medio mensile di reddito e pensione di cittadinanza stimato dai consulenti del Ministero del Lavoro. Una cifra che tuttavia è destinata a fare i conti con il fondo in manovra: 9 miliardi totali, di cui 7,1 per il reddito, uno per le pensioni e uno per la riforma dei centri per l'impiego. Si tratta dunque di capire come l'importo medio sia conciliabile con la platea potenziale calcolata finora in 5 milioni di persone. A maggior ragione se si detraggono i 2,25 miliardi di potenziale risparmio determinato dalla partenza dell'assegno dal 1° aprile.  
Manuela Perrone – Il Sole 24 Ore, pag. 1 e pag. 2

### **Quota 100: una norma-ponte fino al 2021, poi 41 anni per tutti**

Il "pacchetto pensioni" da tradurre in un emendamento alla manovra è pronto. E poggia su "quota 100" in versione ponte per i prossimi tre anni in vista dell'introduzione, dal 2022-23, di quota 41 per tutti. Le misure definitive prevedono anche una proroga di "opzione donna" per un anno (e non più tre), così come per l'Ape sociale, con l'impegno di un eventuale rinnovo con la prossima legge di Bilancio.

Davide Colombo e Marco Rogari – Il Sole 24 Ore, pag. 1

### **Istanza automatica per gli aiuti**

I moduli di domanda per accedere agli incentivi della misura «macchinari innovativi» vengono generati automaticamente da una procedura informatica predisposta dal Ministero dello Sviluppo Economico. Sul piatto fondi per 341.494.000 euro. Il piano di investimento e la dichiarazione dati contabili saranno resi disponibili in formato editabile.

Marco Ottaviano – Italia Oggi, pag. 34

### **Anche per i documenti datati 2018 può scattare l'obbligo di E-fattura**

Formato elettronico obbligatorio per le fatture emesse dal 1° gennaio 2019: si potrà quindi continuare validamente a gestire in formato cartaceo eventuali fatture datate 2018 ricevute nel 2019 con canali diversi dal Sistema di interscambio. Al contrario, eventuali note di variazione 2019 relative a fatture del 2018, emesse in formato cartaceo, andranno trasmesse dall'emittente e ricevute dal destinatario in elettronico attraverso il sistema di interscambio in formato strutturato Xml.

Alessandro Mastromatteo e Benedetto Santacroce – Il Sole 24 Ore, pag. 25

### **Liti pendenti con super sconti**

Aumentano gli sconti per la definizione delle liti pendenti e dopo il passaggio del Decreto Fiscale n. 119/2018 al Senato diventa ancora più conveniente chiudere le controversie con l'Agenzia delle Entrate. Novità assoluta rispetto l'originaria edizione dell'articolo 6, comma 2 del D.L. n. 119/18 è il supersconto per i contribuenti con doppia sentenza favorevole nei gradi di giudizio, sia in Commissione Tributaria Regionale sia Provinciale, che potranno definire la lite pagando solamente 5% del valore della controversia.

Giuliano Mandolesi – Italia Oggi, pag. 29

## **Sabato 1° dicembre**

### **Con il reddito di cittadinanza 500 euro per nucleo familiare**

I conti sono fatti: l'importo medio mensile di reddito e pensione di cittadinanza dovrebbe attestarsi a 500 euro per nucleo familiare, per un totale di 1,7 milioni di famiglie. «Il Rei ha un beneficio medio sul nucleo di circa 250 euro: noi quasi lo raddoppiamo», spiegano dal team che cura il dossier al Ministero del Lavoro. Secondo l'Osservatorio statistico Inps, da gennaio a settembre 2018 il reddito

di inclusione introdotto dal Governo Gentiloni ha interessato 379mila famiglie povere per un importo medio mensile di 305 euro.

Manuele Perrone – Il Sole 24 Ore, pag. 1 e pag. 2

### **Pensioni alte, tagli dal 10% al 20% per 5 anni. Pace contributiva con «doppia rateazione»**

Cinque distinte aliquote per cinque anni: da un minimo del 10% per gli assegni d'importo compreso tra i 90mila e i 130mila euro lordi annui a un massimo del 20% sopra i 500mila euro. L'emendamento del Governo alla manovra sulla stretta alle pensioni elevate (cosiddette "d'oro"), con una chiara fisionomia di contributo di solidarietà a tempo, è nero su bianco. Ed è pronto ad essere presentato e messo in votazione in Commissione Bilancio alla Camera, sempreché nelle prossime 24 ore non ci sia un ripensamento dell'Esecutivo o dei relatori sull'opportunità di introdurre il ritocco a Montecitorio piuttosto che aspettare il passaggio al Senato.

Davide Colombo e Marco Rogari – Il Sole 24 Ore, pag. 2

### **Vecchia rottamazione ruoli, appello per più di 345mila contribuenti**

Ultimo treno per 345mila contribuenti che vogliono definitivamente disfarsi, a prezzi di saldo, delle cartelle esattoriali. Entro venerdì 7 dicembre prossimo il 41% di cittadini e imprese, che a inizio anno hanno aderito alla rottamazione-bis delle cartelle esattoriali (D.L. n. 148/2017), possono salire in corsa sul treno della terza edizione della definizione agevolata delle somme iscritte a ruolo. E lo potrà fare saldando il debito residuo fino a un massimo di cinque anni e con un interesse ridotto allo 0,2 per cento.

Marco Mobili e Giovanni Parente – Il Sole 24 Ore, pag. 1 e pag. 17

### **Il non profit non fa E-fattura**

Più eccezioni alla fatturazione elettronica: saranno esclusi dall'obbligo anche i soggetti che si avvalgono del regime fiscale speciale della Legge n. 398/91, quali Enti e Associazioni senza fini di lucro e – soltanto per il 2019 – i soggetti che inviano le fatture al sistema tessera sanitaria. Queste alcune novità introdotte nel testo del D.L. n. 119/2018 approvato dal Senato e ora all'esame della Camera.

Franco Ricca – Italia Oggi, pag. 29

### **Nuovo allarme dei commercialisti: E-fattura con troppe incognite**

Rischio caos sulla fattura elettronica. A lanciare ancora una volta l'allarme il Consiglio nazionale dei commercialisti: «A trenta giorni dall'entrata in vigore dell'obbligatorietà della fatturazione elettronica – denuncia il Presidente della categoria Massimo Miani – sull'intera vicenda regna ancora la confusione. Temiamo che questa situazione possa generare il caos».

Federica Micardi – Il Sole 24 Ore, pag. 16

## **Domenica 2 dicembre**

### **L'imbutto formativo che rischia di lasciarci senza medici**

Questa storia comincia dalla fine. Da quando cioè un'azienda ospedaliera che potrebbe essere collocata indistintamente al Nord o al Sud (su questo non c'è differenza) bandisce un concorso per ortopedici o pediatri o per il Pronto soccorso. In una fase di disoccupazione generale del Paese ci si aspetterebbe la corsa al posto fisso. Invece succede esattamente il contrario. Candidati da contare sulla punta delle dita o addirittura bandi deserti. Andiamo a ritroso, allora, e cerchiamo di capire perché succede. Si scopre che per riempire gli spazi a corto di specialisti non esistono abbastanza medici. Soffrono in particolare certe figure. Ortopedici, chirurghi, medici dell'urgenza, ginecologi, anestesisti sono alcune delle discipline più in affanno.

Margherita De Bac – Corriere Della Sera, pag. 61

### **Pensioni, con quota 100 assegno light fino al 25%**

Con quota 100 (62 anni età e 38 o più di contributi) i pensionati italiani, uomini e donne, si pensionerebbero 5 anni prima di quanto previsto al momento per la pensione di vecchiaia: questo comporterebbe una perdita lorda che oscillerebbe da un minimo del 17,8% per quelli che denunciano

42 anni di contribuzione e un massimo del 25,4% per chi di anni di contribuzione ne ha accumulati 38. Un assegno "light" dunque, che al netto dell'Irpef registrerebbe invece un "alleggerimento" minimo del 15,8% ed uno massimo del 22,45%.

Roberto Savelli – il Giornale, pag. 3

### **Riders. Primo sciopero globale per i diritti dei ciclofattorini**

Anche i capitalisti delle piattaforme digitali compiono gli anni. E, ieri, i lavoratori delle consegne a domicilio in bicicletta attraverso le piattaforme digitali – il food delivery 2.0 – hanno deciso di festeggiare il fondatore di Deliveroo Will Shu in un modo molto speciale, con un vero giorno di festa: smettendo di lavorare e organizzando uno sciopero in 35 città in tutto il mondo. La data, lanciata durante l'assemblea tenutasi a Bruxelles a fine ottobre, segna un salto nell'organizzazione delle rivendicazioni da parte dei riders. Oggi possono contare su una nuova rete sindacale che supera le frontiere ed è stata battezzata Transnational Federation of Couriers.

Clara Mogno – il manifesto, pag. 4

## A agevolazioni

### Assunzioni donne disoccupate

#### Argomento

L'articolo 4, comma da 8 a 11 della Riforma Fornero ha introdotto **ulteriori incentivi** per favorire l'occupazione femminile.

#### Novità

Con decreto interministeriale sono stati individuati, **per il 2019**, i **settori** e le **professioni** caratterizzati da un **tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media** uomo-donna, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat in relazione alla media annua del 2017.

#### Riferimenti

Art. 2, punto 4, lett. f) del Regolamento (UE) n. 651/2014 • Ministero del Lavoro e Ministero dell'Economia, [Decreto n. 420 del 28 novembre 2018](#).

#### Premessa

Con decreto interministeriale sono stati individuati, **per il 2019**, i **settori** e le **professioni** caratterizzati da un **tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media** uomo-donna, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat in relazione alla media annua del 2017.

#### Il contesto normativo

L'art. 4, co. da 8 a 11 della Riforma Fornero ha introdotto **ulteriori incentivi** per favorire l'occupazione femminile. Recitano così:

*"8. In relazione alle assunzioni effettuate, a decorrere dal 1° gennaio 2013, **con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato anche in somministrazione**, in relazione a lavoratori di età non inferiore a cinquanta anni, disoccupati da oltre dodici mesi, spetta, **per la durata di dodici mesi**, la **riduzione** del 50 per cento dei contributi a carico del datore di lavoro.*

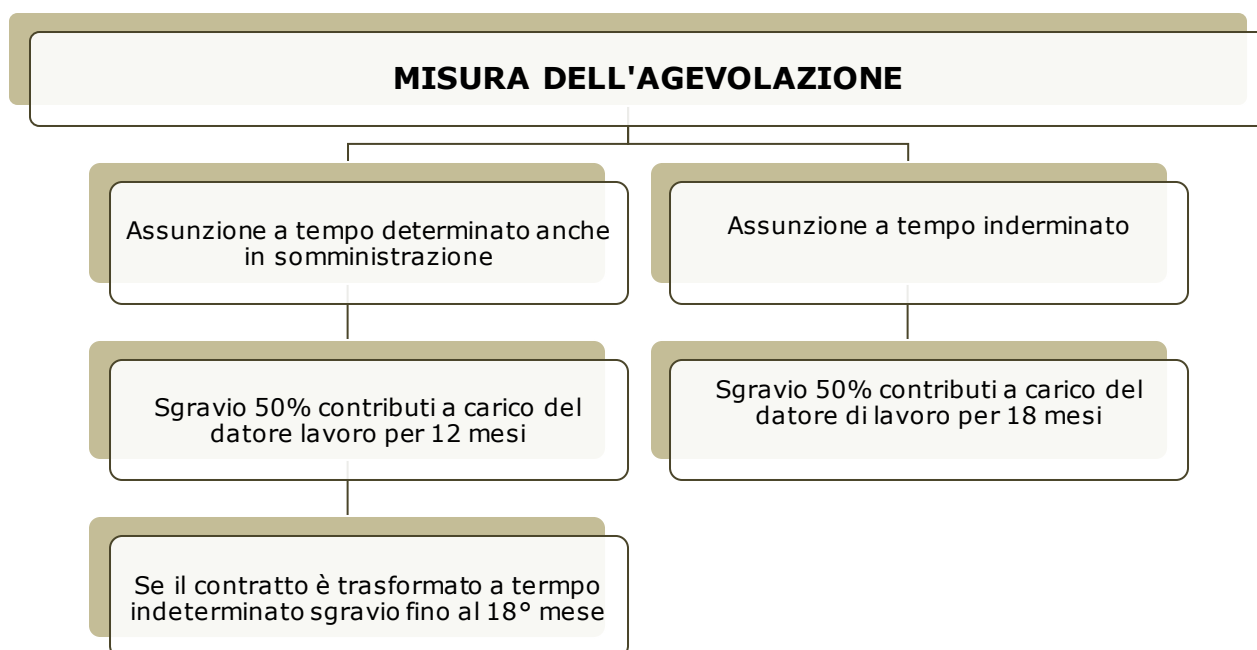
*9. Nei casi di cui al comma 8, se il contratto è **trasformato a tempo indeterminato**, la **riduzione** dei contributi si prolunga **fino al diciottesimo mese** dalla data della assunzione con il contratto di cui al comma 8."*

"10. Nei casi di cui al comma 8, qualora l'assunzione sia effettuata con **contratto di lavoro a tempo indeterminato**, la **riduzione** dei contributi spetta per un periodo di **diciotto mesi** dalla data di assunzione.

11. **Le disposizioni** di cui ai commi da 8 a 10 **si applicano** nel rispetto del regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione, del 6 agosto 2008, **anche** in relazione alle **assunzioni di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi**, residenti in **regioni** ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle **aree** di cui all'articolo 2, punto 18), lettera e), del predetto regolamento, annualmente individuate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, nonché in relazione alle assunzioni di **donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.**"



L'agevolazione consiste nella riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro. L'agevolazione spetta anche sui premi Inail [Min. Lav., Circ. n. 34/2013].



Ricordiamo che l'agevolazione

- spetta anche in caso di assunzione a part time e a scopo di somministrazione di lavoro;
- non spetta per i rapporti di lavoro: ripartito, domestico, intermittente.

A fini dell'applicazione dell'agevolazione prevista per le donne di qualsiasi età, il Ministero del Lavoro e il Mef devono **annualmente individuare i settori e le professioni**, caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 per cento la disparità media uomo-donna, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat in relazione alla media annua dell'anno precedente la rilevazione e l'emanazione del decreto.

Per il 2019 i settori e le professioni sono stati individuati dal D.I. n. 420 del 28 novembre 2018.

### I settori con tasso di disparità superiore al 25%

In attuazione del Regolamento (UE) n. 651/2014, il decreto individua i **settori**, caratterizzati da un **tasso di disparità uomo-donna** che supera almeno del 25 per cento la disparità media sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat in relazione alla media annua del 2017.

I settori individuati rilevano - **limitatamente al settore privato** - ai fini della concessione degli sgravi contributivi di cui alla Legge n. 92/2012 per l'anno 2019.

<b>Settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 per cento la disparità media uomo-donna. Anno 2017(*)</b>							
<b>Aree</b>	<b>Settori</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>% Maschi</b>	<b>% Femmine</b>	<b>Tasso di disparità</b>
<b>Agricoltura</b>	Agricoltura	338	118	457	74,1	25,9	48,1
	Costruzioni	784	71	854	91,7	8,3	83,5
<b>Industria</b>	Acqua e gestione rifiuti	192	27	219	87,7	12,3	75,4
	Ind. estrattiva	25	6	31	80,2	19,8	60,5
	Ind. energetica	87	27	114	76,2	23,8	52,4
	Ind. manifatturiera	2.724	979	3.703	73,6	26,4	47,1
	Trasporto e magazzinaggio	770	211	981	78,5	21,5	57,0
<b>Servizi</b>	Informazione comunicazione	306	145	451	67,8	32,2	35,6
	Servizi generali della PA	822	429	1.251	65,7	34,3	31,4

\* Il tasso di disparità medio è stato rilevato per l'anno 2017 in misura pari al 9,2%. La soglia sopra la quale un settore è caratterizzato da un tasso di disparità uomo-donna superiore di almeno il 25 per cento del valore medio è pari a 11,5%. I settori che hanno registrato un tasso di disparità inferiore a tale livello non sono riportati.

### Le professioni con tasso di disparità superiore al 25%

In attuazione del Regolamento (UE) n. 651/2014, il decreto individua le **professioni**, caratterizzati da un **tasso di disparità uomo-donna** che supera almeno del 25 per cento la disparità media sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat in relazione alla media annua del 2017.

Le professioni individuati rilevano - **limitatamente al settore privato** - ai fini della concessione degli sgravi contributivi di cui alla Legge n. 92/2012 per l'anno 2019.

<b>Professioni caratterizzate da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 per cento la disparità media uomo-donna. Anno 2017(*)</b>							
<b>CP 2011</b>	<b>Professioni</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>% Maschi</b>	<b>% Femmine</b>	<b>Tasso di disparità</b>
61	Artigiani e operai specializzati industria estrattiva, edilizia e manutenzione edifici	569	12	580	98,0	2,0	96,0
74	Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	600	12	612	98,0	2,0	95,9
92	Sergenti, sovrintendenti e marescialli delle forze armate	88	2	90	97,8	2,2	95,6
62	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	862	25	887	97,2	2,8	94,5
91	Ufficiali delle forze armate	33	1	34	95,7	4,3	91,4
93	Truppa delle forze armate	111	5	116	95,7	4,3	91,3
64	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	109	18	127	86,0	14,0	71,9
71	Conduttori di impianti industriali	271	44	315	85,9	14,1	71,8
31	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	840	147	988	85,1	14,9	70,1
84	Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	134	29	163	82,4	17,6	64,8
12	Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	99	21	121	82,3	17,7	64,6
22	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	123	30	153	80,1	19,9	60,2
21	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	150	49	199	75,5	24,5	51,0



83	Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	258	87	346	74,7	25,3	49,4
63	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	82	30	112	72,9	27,1	45,8
72	Operai semi-qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	448	205	653	68,6	31,4	37,2
13	Imprenditori e responsabili di piccole aziende	13	7	20	65,1	34,9	30,2
73	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	51	28	79	64,8	35,2	29,7
65	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio e dell'industria dello spettacolo	263	165	428	61,3	38,7	22,7
81	Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	786	572	1.358	57,9	42,1	15,8
11	Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura, nei servizi di sanità, istruzione e ricerca e nelle organizzazioni di interesse nazionale e sovranazionale	44	33	77	56,9	43,1	13,8

\* Il tasso di disparità medio è stato rilevato, per l'anno 2017, in misura pari al 9,2%. La soglia sopra la quale una professione è caratterizzata da un tasso di disparità uomo-donna superiore di almeno il 25 per cento del valore medio è pari a 11,5%. Le professioni che hanno registrato un tasso di disparità inferiore a tale livello non sono riportate.

### Impiego regolarmente retribuito

Per quanto riguarda la condizione di impiego regolarmente retribuito il D.M. 20 marzo 2013 (decreto definitorio dei lavoratori svantaggiati ai fini dell'art. 20, c. 5-ter, D. Lgs. n. 276/2003), dispone che per soggetto "privo di un impiego regolarmente retribuito" s'intende la persona che nel periodo considerato:

- ☛ **non ha svolto attività lavorativa** in attuazione di un rapporto di lavoro **subordinato**<sup>1</sup> di durata **pari o superiore a 6 mesi**;

- ✦ **e non ha svolto attività lavorativa autonoma** (compresa la collaborazione coordinata e continuativa) dalla quale derivi un reddito pari o superiore al reddito minimo personale annuale escluso da imposizione fiscale (€ 4.800 per lavoro autonomo).



La situazione di "priva di impiego regolarmente retribuito" prescinde dall'eventuale stato di disoccupazione disciplinato dal D. Lgs. 181/2000; pertanto, non è necessaria la preventiva registrazione della donna presso il Centro per l'impiego (Min. lav., circ. n. 34/2013).

### Modalità di richiesta

Per fruire dell'agevolazione i datori di lavoro devono inviare apposita comunicazione all'Inps, tramite il modulo di istanza on-line "92-2012", presso il sito internet [www.inps.it](http://www.inps.it), nel Cassetto previdenziale aziende e aziende agricole<sup>2</sup>.

### Flusso UniEMens

Le posizioni contributive dei datori di lavoro ammessi all'incentivo sono contraddistinte dal C.A. "2H".

Nel flusso UniEMens le lavoratrici agevolate per la differenza di genere vanno esposte valorizzando nell'elemento individuale <TipoContribuzione> il **codice "55"** - "lavoratore assunto ai sensi dell'art. 4, comma 8-11, della Legge n. 92/2012".

## Informative clienti dello studio



E' disponibile l'informativa  
per i clienti dello studio in formato word:  
**Incentivi per l'assunzione di donne.  
Definiti i settori e le professioni per il 2019**  
Preleva l'[informativa](#).

### Note

<sup>1</sup> E' necessario valutare la sola durata del rapporto (Min. Lav., Circ. n. 34/2013).

<sup>2</sup> Inps, Circ. n. 111/2013 e msg. n. 12212/2013.

## Cigs prorogata Rettifica del Ministero

### Argomento

Il decreto fiscale collegato alla legge di bilancio 2019 ha apportato alcune novità in materia di proroga della Cigs, per riorganizzazione o crisi aziendale, ed ha esteso la portata dell'istituto anche alle imprese che hanno stipulato il contratto di solidarietà. Il Ministero del Lavoro, con la Circolare n. 16/2018 ha fornito le **indicazioni operative** in merito alle nuove disposizioni.

### Novità

Il Ministero del Lavoro è intervenuto nuovamente per portare una **rettifica alla recente Circolare n. 16 del 29 ottobre 2018**.

### Riferimenti

• Ministero del Lavoro, [Circolare n. 16 del 29 ottobre 2018](#) • Ministero del Lavoro, [Circolare n. 18 del 22 novembre 2018](#).

### Premessa

Il decreto fiscale collegato alla legge di bilancio 2019 ha apportato alcune novità in materia di proroga della Cigs, per riorganizzazione o crisi aziendale, ed ha esteso la portata dell'istituto anche alle imprese che hanno stipulato il contratto di solidarietà.

Il Ministero del Lavoro, con la Circolare n. 16/2018 ha fornito le **indicazioni operative** in merito alle nuove disposizioni introdotte dal decreto fiscale collegato alla legge di bilancio 2019, con particolare riferimento alla normativa integrativa e correttiva del D. Lgs. n. 148 del 2015, per ciò che concerne, nello specifico, la disciplina di cui all'articolo 22 bis in materia di proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale.



Ricordiamo che l'argomento è stato approfondito nella [Rivista n. 42/2018](#).

Il Ministero del Lavoro è intervenuto nuovamente per portare una **rettifica alla recente Circolare n. 16 del 29 ottobre 2018**, con cui aveva illustrato le novità, in vigore dal 24 ottobre 2018, in materia di proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale a seguito di riorganizzazione aziendale, crisi aziendale o contratto di solidarietà.

In particolare, la rettifica ministeriale riguarda **l'individuazione del periodo temporale congruo** tale da far ritenere la situazione di difficoltà dell'impresa ancora attuale e che permetta, di conseguenza, di giustificare la proroga del trattamento Cigs.

A riguardo, il secondo capoverso della lettera a) del paragrafo 3) della Circolare n. 16 del 29 ottobre 2018 stabiliva che:

*"Al fine di individuare, tuttavia, un periodo temporale congruo tale da far ritenere la situazione di difficoltà dell'impresa ancora attuale, si fa riferimento ad un **programma che scade non più di 3 mesi prima l'emanazione della presente circolare**".*

Ora, detto capoverso, che amplia il termine precedentemente fissato, risulta così diversamente riformulato:

*"Al fine di individuare, tuttavia, un periodo temporale congruo tale da far ritenere la situazione di difficoltà dell'impresa ancora attuale, considerato che durante il periodo estivo le aziende potrebbero aver gestito le criticità aziendali e occupazionali mediante il ricorso a strumenti diversi dalla Cigs, anche di natura contrattuale, quali ad esempio ferie, si fa riferimento ad un **programma che scade non prima del 30 giugno 2018**".*

Con tale intervento viene così **temporalmente estesa** la possibilità di fruizione della proroga, ampliando di fatto la platea dei possibili fruitori.

Si rammenta che l'intervento può essere concesso nel limite delle risorse finanziarie già stanziata al comma 3 dell'articolo 22 bis, per ciascuno degli anni 2018 e 2019.

**Ministero del Lavoro - Circolare 22 novembre 2018, n.18**

Oggetto: rettifica della circolare n. 16 del 29 ottobre 2018.

Alla circolare n. 16 del 29 ottobre 2018, paragrafo 3, lettera a), secondo capoverso, le parole: "*Al fine di individuare, tuttavia, un periodo temporale congruo tale da far ritenere la situazione di difficoltà dell'impresa ancora attuale, si fa riferimento ad un programma che scade non più di 3 mesi prima l'emanazione della presente circolare*", sono sostituite dalle seguenti: "*Al fine di individuare, tuttavia, un periodo temporale congruo tale da far ritenere la situazione di difficoltà dell'impresa ancora attuale, considerato che durante il periodo estivo le aziende potrebbero aver gestito le criticità aziendali e occupazionali mediante il ricorso a strumenti diversi dalla CIGS, anche di natura contrattuale, quali ad es. ferie, si fa riferimento ad un programma che scade non prima del 30 giugno 2018.*" In ordine alla presente rettifica è stato acquisito il parere dell'Ufficio Legislativo prot. 8892 del 21 novembre 2018.

## U NiEMens

### Novità per i codici contratto

#### Argomento

L'Inps ha portato **modifiche ai codici contratti** all'interno del flusso UniEMens.

#### Novità

Le novità riguardanti i codici contratto decorrono **dal periodo di paga dicembre 2018**.

#### Riferimenti

- Inps, [Messaggio n. 4468 del 28 novembre 2018](#).

#### Premessa

Con decorrenza dal periodo di paga dicembre 2018:

- sono stati **istituiti 16 nuovi codici** dell'elemento <CodiceContratto> di <DenunciaIndividuale > del flusso di denuncia UniEMens;
- è stata **modificata la descrizione di 7 codici contratto**, per adeguarla alla denominazione contrattuale corrente e/o specificare le parti datoriali contraenti;
- sono stati **eliminati 9 codici**.

#### Nuovi codici contratto

Con decorrenza dal periodo di paga DICEMBRE 2018, sono stati **istituiti** i seguenti **nuovi codici** dell'elemento <CodiceContratto> di <DenunciaIndividuale> del flusso di denuncia UniEMens:

Codice	Significato
<b>305</b>	CCNL per gli addetti alle aziende produttrici di penne, matite, parti staccate di matite, penne, articoli affini e per gli addetti alle aziende produttrici di spazzole, pennelli, scope e preparatrici relative materie prime - ASSOSCRITTURA, ASSOSPAZZOLE.
<b>306</b>	CCNL per gli ormeggiatori e barcaioli dei porti italiani - ANGOPI, LEGACOOOP SERVIZI
<b>307</b>	CCNL per Lavoratori addetti alla conduzione di attrezzature da lavoro - AF24
<b>308</b>	CCNL intersettoriale commercio, terziario, distribuzione, servizi, pubblici esercizi e

	turismo – CONFLAVORO PMI
<b>309</b>	CCNL igiene ambientale – CONFLAVORO PMI”;
<b>310</b>	CCNL metalmeccanico industria/artigianato – CONFLAVORO PMI
<b>311</b>	CCNL distribuzione merci, logistica e dei servizi privati – CONFLAVORO PMI
<b>312</b>	CCNL moda industria, pelletteria, calzaturiero, tessile e abbigliamento – CONFLAVORO PMI
<b>313</b>	CCNL moda artigianato, pelletteria, calzaturiero, tessile e abbigliamento ed affini – CONFLAVORO PMI
<b>314</b>	CCNL multiservizi – CONFLAVORO PMI
<b>315</b>	CCNL acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere – CONFLAVORO PMI
<b>316</b>	CCNL addetti ai servizi alle famiglie – CONFLAVORO PMI
<b>317</b>	CCNL per i dipendenti degli studi professionali – CONFLAVORO PMI
<b>318</b>	CCNL commercio, terziario, distribuzione e servizi – CONFLAVORO PMI
<b>319</b>	CCNL turismo, pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, alberghi – CONFLAVORO PMI
<b>320</b>	CCNL noleggio autobus con conducente e relative attività correlate – ANAV

### Variatione denominazione di alcuni codici contratto

Con decorrenza dal periodo di paga DICEMBRE 2018, viene **variata la descrizione dei seguenti codici contratto**, per adeguarla alla denominazione contrattuale corrente e/o specificare le parti datoriali contraenti:

<b>Codice</b>	<b>Nuova denominazione</b>
<b>051</b>	CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali – ABI.
059	CCNL per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali – ABI
113	CCNL per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche e della installazione di impianti – FEDERMECCANICA, ASSISTAL
152	CCNL per i dipendenti da studi professionali - CONFPROFESSIONI
206	CCNL per i lavoratori delle imprese radiofoniche e televisive in ambito locale, syndications, agenzie di informazione radiotelevisiva, imprese radiofoniche e televisive satellitari e via internet – AERANTI CORALLO
242	CCNL per i dirigenti dipendenti da Equitalia spa, Riscossione Sicilia spa e Società partecipate
243	CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti da Agenzia Delle entrate-Riscossione ed Equitalia Giustizia spa.

### Disattivazione di alcuni codici contratto

Con decorrenza dal periodo di paga DICEMBRE 2018, vengono **disattivati i seguenti codici contratto** per le sottoesposte motivazioni:

<b>Codice</b>	<b>Denominazione</b>	<b>Motivo disattivazione</b>
<b>052</b>	CCNL per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse di risparmio	Confluito nel “CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali – ABI” (codice 051).
<b>060</b>	CCNL per i dirigenti delle Casse di risparmio	Confluito nel “CCNL per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali – ABI” (codice 059).

<b>114</b>	CCNL per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche a partecipazione statale	Confluito nel "CCNL per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche e della installazione di impianti - FEDERMECCANICA, ASSISTAL" (codice 113).
<b>126</b>	CCNL per i dipendenti dalle palestre e dagli impianti sportivi per l'educazione fisica e la cura dell'estetica del corpo	Confluito nel "CCNL per i dipendenti di impianti e attività sportive - CONFEDERAZIONE ITALIANA DELLO SPORT CONFCOMMERCIO" (codice 479).
<b>153</b>	CCNL per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CIPA	Confluito nel "CCNL per i dipendenti da studi professionali - CONFPROFESSIONI" (codice 152).
<b>190</b>	Intermediazione mobiliare	Confluito nel "CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali - ABI" (codice 051).
<b>222</b>	CCNL per i dipendenti dalle piccole radio e tv	Confluito nel "CCNL per i lavoratori delle imprese radiofoniche e televisive in ambito locale, syndications, agenzie di informazione radiotelevisiva, imprese radiofoniche e televisive satellitari e via internet - AERANTI CORALLO" (codice 206).
<b>244</b>	Consorzio nazionale concessionari direttivi	Confluito nel "CCNL per i dirigenti dipendenti da Equitalia spa, Riscossione Sicilia spa e Società partecipate" (codice 242).
<b>245</b>	Consorzio nazionale concessionari già esattori	Confluito nel "CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti da Agenzia delle entrate-Riscossione ed Equitalia Giustizia spa" (codice 243).

# E dilizia

## Agevolazione contributiva 2018

### Argomento

L'art. 29 D.L. 244/1995, convertito con modificazioni dalla Legge 341/1995 ha introdotto un'**agevolazione contributiva per i datori di lavoro nell'edilizia**. L'agevolazione è stata poi resa strutturale dall'art. 1, c. 51, della Legge n. 247/2007.

### Novità

Con il Decreto Direttoriale del 4 ottobre 2018 del Direttore Generale per le politiche previdenziali e assicurative, è stata **prorogata la riduzione dell'aliquota** contributiva previdenziale e assistenziale **per tutto il 2018**.

### Riferimenti

- Art. 29 D.L. 244/1995, convertito con modificazioni dalla Legge 341/1995
- Art. 1, c. 51, della Legge n. 247/2007 • Ministero del Lavoro, Decreto Direttoriale del 4 ottobre 2018.

### Premessa

L'**agevolazione contributiva** per i **datori di lavoro nell'edilizia** introdotta originariamente dall'articolo 29 D.L. 244/1995, convertito con modificazioni dalla Legge 341/1995 è stata **confermata**, con il Decreto Direttoriale del 4 ottobre 2018 del Direttore Generale per le politiche previdenziali e assicurative (pubblicato il 26 novembre 2018), **per tutto il 2018<sup>1</sup>**.

Ora si attendono le istruzioni operative dell'Inps per il recupero dell'arretrato da gennaio, tramite la denuncia UniEMens.

### Destinatari

Sono destinatari del beneficio i **datori di lavoro esercenti attività edile** individuati secondo la classificazione Ateco 2007. In particolare, sono destinatari i datori di lavoro così classificati:

Settore	Codici statistici contributivi
<b>Industria</b>	11301, 11302, 11303, 11304 e 11305
<b>Artigianato</b>	41301, 41302, 41303, 41304 e 41305
	da 412000 a 439909



Sono **escluse dal beneficio** le opere di installazione di impianti elettrici, idraulici e altri lavori simili, contraddistinte dai codici Ateco da 432101 a 432909 e dai codici statistici contributivi 11306, 11307, 11308, 41306, 41307 e 41308 (accompagnati dai codici autorizzazione 3N e 3P).

### Requisiti per accedere all'agevolazione

Il beneficio spetta:

- ✦ ai datori di lavoro del settore edile che occupano **operai** e
- ✦ alle società cooperative di produzione e lavoro per i soci lavoratori, esercenti attività edili, **con orario di lavoro di 40 ore settimanali**.

Per poter accedere al beneficio devono:

- ✦ essere in possesso dei requisiti per il rilascio della certificazione di regolarità contributiva anche da parte delle Casse Edili, **Durc regolare**;
- ✦ **non aver riportato condanne passate in giudicato** per la violazione della normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro nel quinquennio antecedente alla data di fruizione dell'agevolazione;
- ✦ **rispettare integralmente la contrattazione collettiva** laddove sottoscritta, stipulata dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- ✦ **rispettare la retribuzione imponibile** ai fini contributivi: minimale di legge e minimale contrattuale [art. 1, Legge 389/1989];
- ✦ non avere in carico provvedimenti amministrativi e giurisdizionali per violazioni poste a tutela delle condizioni di lavoro di cui all'allegato A al D.M. 30 gennaio 2015 (attuativo dell'art. 4, D.L. n. 34/2014 – L. n. 78/2014) e, in caso di violazione delle norme, sia decorso il periodo, durante il quale non può essere rilasciato il Durc, fissato dai provvedimenti citati.

### L'agevolazione

L'agevolazione consiste in una **riduzione contributiva dell'11,50%** sulla parte di contribuzione previdenziale e assistenziale che le imprese edili devono versare per le assicurazioni sociali diverse da quella pensionistica con riferimento agli **operai** che sono **occupati a tempo pieno**, esclusa quella di pertinenza del Fondo pensioni lavoratori dipendenti.

L'agevolazione

- ✦ non spetta agli operai occupati con contratto intermittente<sup>2</sup>;
- ✦ non è applicabile ai lavoratori per i quali l'impresa già usufruisce di agevolazioni ad altro titolo; per esempio: bonus giovani e Neet, esonero contributivo assunzioni al sud, eccetera.

## Informative clienti dello studio



E' disponibile l'informativa  
per i clienti dello studio in formato word:

**Edilizia.**

**Agevolazione contributiva 2018**

Preleva l'**Informativa**.

#### Note

<sup>1</sup> L'agevolazione è stata resa strutturale dall'art. 1, c. 51, della Legge n. 247/2007.

<sup>2</sup> Min. Lav., nota prot. n. 3147/2005 e Inps, circ. n. 22/2006.

ISSN 2531-9353  
La Rivista del Lavoro

**LA RIVISTA DEL LAVORO - REDAZIONE**  
**ANNO DI PUBBLICAZIONE XI**  
**RIVISTA N. 46/2018**

**Editore e proprietario**

Io Srl – Cultura Formazione

**Direttore responsabile**

Giulio Spiazzi di Corte Regia

**Direttore editoriale**

Grazia Piccoli

**Sede legale - amministrativa**

(37122) Verona – Via del Minatore, 6

**Redazione**

Per informazioni su contributi, articoli  
e argomenti trattati  
[editoria.iosrl@iosrlcultura.com](mailto:editoria.iosrl@iosrlcultura.com)

**Periodicità e distribuzione**

Settimanale  
Vendita esclusiva per abbonamento

**Stampa**

Pubblicazione diffusa per e-mail  
Iscrizione al registro del Tribunale  
di Verona nr. 1758 dell'11/05/2007

**Servizio abbonamenti**

Per informazioni su abbonamenti e arretrati  
[servizioclienti.iosrl@iosrlcultura.com](mailto:servizioclienti.iosrl@iosrlcultura.com)

Per copia omaggio e info sugli sconti vai  
direttamente al [www.iosrlcultura.com](http://www.iosrlcultura.com).

**Abbonamenti annuali**

€ 210 (+ iva 4%)  
Gli abbonamenti possono essere sottoscritti  
chiedendo il coupon:  
a mezzo fax al nr. 045 8004091  
o prelevandolo dal sito  
[www.iosrlcultura.com](http://www.iosrlcultura.com)

**Fotografia**

Emma Costantini  
Alessia Merzari

**Gli autori**

Hanno collaborato alla realizzazione di questo  
numero:

**Stefania Altieri**

*Comitato di redazione*

**Romina De Bellis**

*Comitato di redazione*

**Lia Pesarin**

*Comitato di redazione*

**Io Srl – Cultura Formazione**

Tutti i diritti sono riservati

Il periodico non può essere riprodotto né con  
mezzi meccanici né con mezzi grafici.

**Diritti d'autore**

Per i contenuti de **La Rivista del Lavoro**, Io Srl  
comunica di aver assolto agli obblighi derivanti  
dalla normativa sul diritto d'autore e sui diritti  
connessi. La violazione dei diritti dei titolari del  
diritto d'autore e dei diritti connessi comporta  
l'applicazione delle sanzioni previste dal capo III  
del titolo III della legge 22.04.1941 n. 633 e  
successive modificazioni.

**Responsabilità**

Questo lavoro è stato curato con scrupolosa  
attenzione da parte dei nostri esperti; tuttavia  
eventuali errori, inesattezze o mancanze non  
possono comportare specifiche responsabilità.